

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION  
No. VDR - E /14/2012-2014  
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

# The Gujarat Government Gazette

## PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. LXII ] THURSDAY, MARCH 18, 2021/ PHALGUNA 27, 1942 [ No. 11

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL



## PART I—L

અંક - ૧૧

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 11, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 18<sup>th</sup> March, 2021 and for Pages VAD—1449 to VAD—1541 (in 1 set) read Page Nos. 1466 to 1558.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૪૪૯ થી વીએડી-૧૫૪૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૪૬૬ થી ૧૫૫૮ વાંચવા.

Vadodara, 18<sup>th</sup> March, 2021.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૧૫/આઈડીઆર/એ.જે./૨૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મહેન્દ્રપ્રતાપ રામલખન યાદવની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મહેન્દ્રપ્રતાપ રામલખન યાદવ ડ્રાઈવર બેજ કાયમી નં.૧૩૨૭ એ.એમ.ટી.એસમાં તા.૨૭-૦૧-૧૯૮૮ થી સળંગ સર્વિસથી ફરજ બજાવે છે તેમજ દાખલ થયા તે સમય અમલ હતી તે પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન આપવાના બદલે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી પી.એફ એકાઉન્ટ અને ન્યુ પેન્શન સ્કીમમાં દાખલ કરવાનું પગલું તેમની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારનું પગલું છે જે પરત ખેંચવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી મહેન્દ્રપ્રતાપ રામલખન યાદવ ડ્રાઈવરના પગારમાંથી જુની પેન્શન સ્કીમ મુજબ કાપવામાં આવતો પી.એફ ફાળો કરતા ચાર ગણું પી.એફ કાપવામાં આવે છે તેથી વધારાની કરવામાં આવેલ કપાતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી મહેન્દ્રપ્રતાપ રામલખન યાદવ ડ્રાઈવર એ.એમ.ટી.એસમાં અમલ હતી જી.પી.એફ પેન્શન સ્કીમ શ્રમયોગી માટે વધુ લાભદાયી હોવાથી તેમજ દાખલ થયા તે સમય જી.ઓઈ.એફ.

પેન્શન સ્કીમ અમલમાં હતી ન્યુ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં નહોવાથી જુની જી.પી.એફ સ્કીમ મુજબની કપાત અને નિવૃત્તીબાદ પેન્શન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૩૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૧૬/આઈડીઆર/એ.જે./૨૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ રમેશકુમાર અંબાલાલની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પટેલ રમેશકુમાર અંબાલાલ ડ્રાઈવર બેજ કાયમી નં.૧૩૩૦ એ.એમ.ટી.એસમાં તા.૨૭-૦૧-૧૯૮૮ થી સર્જંગ સર્વિસથી ફરજ બજાવે છે તેમજ દાખલ થયા તે સમય અમલ હતી તે પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન આપવાના બદલે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી પી.એફ એકાઉન્ટ અને ન્યુ

પેન્શન સ્કીમમાં દાખલ કરવાનું પગલું તેમની નોકરીની શરતોમાં ગેકાયદેસર ફેરફારનું પગલું છે જે પરત ખેંચવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી પટેલ રમેશકુમાર અંબાલાલ ડ્રાઈવરના પગારમાંથી જુની પેન્શન સ્કીમ મુજબ કાપવામાં આવતો પી.એફ ફાળો કરતા ચાર ગણું પી.એફ કાપવામાં આવે છે તેથી વધારાની કરવામાં આવેલ કપાતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી પટેલ રમેશકુમાર અંબાલાલ ડ્રાઈવર એ.એમ.ટી.એસમાં અમલ હતી જી.પી.એફ પેન્શન સ્કીમ શ્રમયોગી માટે વધુ લાભદાયી હોવાથી તેમજ દાખલ થયા તે સમય જી.ઓઈ.એફ. પેન્શન સ્કીમ અમલમાં હતી ન્યુ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં ન હોવાથી જુની જી.પી.એફ સ્કીમ મુજબની કપાત અને નિવૃત્તિબાદ પેન્શન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૩૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૧૭/આઈડીઆર/એ.જે./૨૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી મન્સુરી અજીતભાઈ કાસમભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શ્રી મન્સુરી અજીતભાઈ કાસમભાઈ ડ્રાઈવર બેજ કાયમી નં.૧૧૨૪ એ.એમ.ટી.એસમાં તા.૧૧-૦૭-૧૯૮૬ થી સળંગ સર્વિસથી ફરજ બજાવે છે તેમજ દાખલ થયા તે સમય અમલ હતી તે પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન આપવાના બદલે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી પી.એફ એકાઉન્ટ અને ન્યુ પેન્શન સ્કીમમાં દાખલ કરવાનું પગલું તેમની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારનું પગલું છે જે પરત ખેંચવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી મન્સુરી અજીતભાઈ કાસમભાઈ ડ્રાઈવરના પગારમાંથી જુની પેન્શન સ્કીમ મુજબ કાપવામાં આવતો પી.એફ ફાળો કરતા ચાર ગણું પી.એફ કાપવામાં આવે છે તેથી વધારાની કરવામાં આવેલ કપાતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી મન્સુરી અજીતભાઈ કાસમભાઈ ડ્રાઈવર એ.એમ.ટી.એસમાં અમલ હતી જી.પી.એફ પેન્શન સ્કીમ શ્રમયોગી માટે વધુ લાભદાયી હોવાથી તેમજ દાખલ થયા તે સમય જી.ઓઈ.એફ. પેન્શન સ્કીમ અમલમાં હતી ન્યુ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં ન હોવાથી જુની જી.પી.એફ સ્કીમ મુજબની કપાત અને નિવૃત્તિબાદ પેન્શન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૩૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૧૮/આઈડીઆર/એ.જે./૨૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ગોસ્વામી સંદિપગીરી કૈલાસગીરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગોસ્વામી સંદિપગીરી કૈલાસગીરી ડ્રાઈવર બેજ કાયમી નં.૧૪૮૨ એ.એમ.ટી.એસમાં તા.૨૧-૦૪-૧૯૮૯ થી સળંગ સર્વિસથી ફરજ બજાવે છે તેમજ દાખલ થયા તે સમય અમલ હતી તે પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન આપવાના બદલે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી પી.એફ એકાઉન્ટ અને ન્યુ પેન્શન સ્કીમમાં દાખલ કરવાનું પગલું તેમની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારનું પગલું છે જે પરત ખેંચવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી ગોસ્વામી સંદિપગીરી કૈલાસગીરી ડ્રાઈવરના પગારમાંથી જુની પેન્શન સ્કીમ મુજબ કાપવામાં આવતો પી.એફ ફાળો કરતા ચાર ગણું પી.એફ કાપવામાં આવે છે તેથી વધારાની કરવામાં આવેલ કપાતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી ગોસ્વામી સંદિપગીરી કૈલાસગીરી ડ્રાઈવર એ.એમ.ટી.એસમાં અમલ હતી જી.પી.એફ પેન્શન સ્કીમ શ્રમયોગી માટે વધુ લાભદાયી હોવાથી તેમજ દાખલ થયા તે સમય જી.ઓઈ.એફ. પેન્શન સ્કીમ અમલમાં હતી ન્યુ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં ન હોવાથી જુની જી.પી.એફ સ્કીમ મુજબની કપાત અને નિવૃત્તીબાદ પેન્શન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૩૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૯૧૯/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી પરમાર વિક્રમભાઈ દાનજીભાઈની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) શ્રી પરમાર વિક્રમભાઈ દાનજીભાઈ ડ્રાઈવર બેજ કાયમી નં.૧૬૧૭ એ.એમ.ટી.એસમાં તા.૦૪-૦૪-૧૯૮૭ થી સળંગ સર્વિસથી ફરજ બજાવે છે તેમજ દાખલ થયા તે સમય અમલ હતી તે પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન આપવાના બદલે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી પી.એફ એકાઉન્ટ અને ન્યુ પેન્શન સ્કીમમાં દાખલ કરવાનું પગલું તેમની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારનું પગલું છે જે પરત ખેંચવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી પરમાર વિક્રમભાઈ દાનજીભાઈ ડ્રાઈવરના પગારમાંથી જુની પેન્શન સ્કીમ મુજબ કાપવામાં આવતો પી.એફ ફાળો કરતા ચાર ગણું પી.એફ કાપવામાં આવે છે તેથી વધારાની કરવામાં આવેલ કપાતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી પરમાર વિક્રમભાઈ દાનજીભાઈ ડ્રાઈવર એ.એમ.ટી.એસમાં અમલ હતી જી.પી.એફ પેન્શન સ્કીમ શ્રમયોગી માટે વધુ લાભદાયી હોવાથી તેમજ દાખલ થયા તે સમય જી.ઓઈ.એફ.

પેન્શન સ્કીમ અમલમાં હતી ન્યુ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં ન હોવાથી જુની જી.પી.એફ સ્કીમ મુજબની કપાત અને નિવૃત્તિબાદ પેન્શન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૩૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૨૦/આઈડીઆર/એ.જે./૨૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી ચાવડા રાજેન્દ્રસિંહ પોપટસિંહની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ચાવડા રાજેન્દ્રસિંહ પોપટસિંહ ડ્રાઈવર બેજ કાયમી નં.૧૨૬૩ એ.એમ.ટી.એસમાં તા.૧૩-૦૬-૧૯૮૭ થી સળંગ સર્વિસથી ફરજ બજાવે છે તેમજ દાખલ થયા તે સમય અમલ હતી

તે પેન્શન સ્કીમ મુજબ પેન્શન આપવાના બદલે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરી પી.એફ એકાઉન્ટ અને ન્યુ પેન્શન સ્કીમમાં દાખલ કરવાનું પગલું તેમની નોકરીની શરતોમાં ગેરકાયદેસર ફેરફારનું પગલું છે જે પરત ખેંચવું કે કેમ ?

(૨) શ્રી ચાવડા રાજેન્દ્રસિંહ પોપટસિંહ ડ્રાઈવરના પગારમાંથી જુની પેન્શન સ્કીમ મુજબ કાપવામાં આવતો પી.એફ ફાળો કરતા ચાર ગણું પી.એફ કાપવામાં આવે છે તેથી વધારાની કરવામાં આવેલ કપાતની રકમ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૩) શ્રી ચાવડા રાજેન્દ્રસિંહ પોપટસિંહ ડ્રાઈવર એ.એમ.ટી.એસમાં અમલ હતી જી.પી.એફ પેન્શન સ્કીમ શ્રમયોગી માટે વધુ લાભદાયી હોવાથી તેમજ દાખલ થયા તે સમય જી.ઓઈ.એફ. પેન્શન સ્કીમ અમલમાં હતી ન્યુ પેન્શન સ્કીમ અમલમાં ન હોવાથી જુની જી.પી.એફ સ્કીમ મુજબની કપાત અને નિવૃત્તિબાદ પેન્શન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૪) આ ઔદ્યોગિક વિવાદના ખર્ચ પેટે ₹ ૩૦૦૦૦/- યુનિયનને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૩૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એ.એમ.ટી.એસ., જમાલપુર, અમદાવાદના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ ઉપતાભાઈ પવારની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ

છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શ્રી રમેશભાઈ ઉપતાભાઈ પવાર ડ્રાઈવર બેજ કાયમી નં.૧૩૨૦ એ.એમ.ટી.એસમાં તા.૨૭-૦૧-૧૯૮૮ થી કાયદેસરની પ્રક્રિયા દ્વારા ભરતી થયા હોવાથી તેમને પાંચ વર્ષ અને ૮૦૦ દિવસની નોકરી થઈ તે તારીખથી કાયમી એક્ટીંગ કરવા અને ત્યારથી જ તેમને કાયમી ડ્રાઈવરના લાભ આપવા કે કેમ ?

(૨) તા.૧/૩/૨૦૦૨ થી તા. ૨૮/૧/૨૦૦૬ સુધીના સમયમાં સંસ્થાએ કરેલ બંધીના સમયને ચાલુ નોકરી ગણી ૧૦૦ % પગાર સને ૨૦૦૬ સુધી ફરીથી કામે રાખ્યા સુધીનો પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) શ્રી રમેશભાઈ ઉપતાભાઈ પવાર ડ્રાઈવર કાયદાની પ્રક્રિયા દ્વારા કાયદેસર નિમણુક પામેલા હોઈ તેમજ દરેક તેમજ વર્ષમાં વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવ્યા હોવાની તેઓ ૮,૧૮,૨૭ની સ્કીમ મુજબ અને ત્યારબાદ ૧૨/૨૪ની સ્કીમ મુજબ ઉચ્ચતર પગાર ધોરણનો લાભ આપવો કે કેમ ?

(૪) રમેશભાઈ ઉપતાભાઈ પવાર સને ૨૦૦૬થી દરેક વર્ષમાં ઈજાફા પાત્ર નોકરી કરેલ છે. તેથી ૨૦૧૪ સુધી વાર્ષિક ઈજાફાની ગણતરી કરી ૨૦૧૪ના પગાર ફિક્સેશન કરવું અને ૨૦૧૬માં સાતમાં વતેન પંચ પ્રમાણે ફિક્સેશન કરવું તેમજ તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૫) રમેશભાઈ ઉપતાભાઈ પવારને તેમની દાખલ તારીખથી ૨૦૧૪ સુધીની સળંગ નોકરી ગણી ઉપરોક્ત તમામ સમય પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી, ઈકીમેન્ટ માટે સળંગ ગણવી અને આ સમયને નિવૃત્તિના લાભો સળંગ સર્વિસ ગણવી કે કેમ ?

(૬) રમેશભાઈ ઉપતાભાઈ પવારને તેમની દાખલ તારીખથી ગ્રેડ પ્રમાણે પગાર ન ચુકવીને ઉચ્ચક ચુકવેલ છે તેના બદલે તા.૧/૧/૨૦૦૬ થી છઠ્ઠા વેતન પંચ પ્રમાણે પગાર ચુકવી આપવો અને તફાવતની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૩૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ના શ્રમયોગીશ્રી હમીરભાઈ પીલાભાઈ ચૌહાણની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

એલ.ટી.કોર્પોરેશનનાં મહેસાણા વિભાગમાં ડ્રાયવર બેજ નંબર. ૧૮૫૫ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી હમીરભાઈ પીલાભાઈ ચૌહાણને તારીખ ૯/૫/૨૦૧૩ના બનાવમાં જવાબદાર ગણી ડી.ફોલ્ટ નંબર ૩૮/૧૪ અન્વયે ચાર્જશીટ આપી દોષીત ઠરાવી તા.૩/૯/૧૪ના હુકમથી નોકરીમાંથી ભરતરફ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ જેની સામેની પ્રથમ અપીલ રીજેક્ટ કરવામાં આવેલ જ્યારે બીજી અપીલ તા.૨૩/૮/૧૬ થી અશત: મંજૂર કરી ૧ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ અને વચગાળાના સમયનો બિનપગારી રજા ગણી પગાર અપાવેલ નહી. વગ પગારે નોકરીમાં પુન:સ્થાપીત કરવામાં આવેલ આમ સેકન્ડ એપેલેટ ઓથોરીટીનો મજકુર સજાનો હુકમ રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે સંબંધીત શ્રમયોગીને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન તેમજ વચગાળાના મસયનો પુરોપુરો પગાર એસ.ટી.કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપે કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૦૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩૩/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભદ્ર પિયુષકુમાર ભારધ્વાજ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૫૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૦૯/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩૪/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૯૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પટેલ મીનેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩૫/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર વિજયભાઈ બચુભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩૬/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અર્જુનભાઈ પ્રભાતભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩૭/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંદિપકુમાર લાલજીભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩૮/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મહેશભાઈ મથુરભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઇવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૩૯/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જાદવ વિજયભાઈ ગણપતભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૦/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાણા ભાવેશભાઈ રશ્મીકાંત હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૧/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર નરેશભાઈ છત્રસિંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૨/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જાદવ રમણભાઈ વાસુદેવ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઇવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૩/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જાદવ સુરેશભાઈ પુનમભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૧૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૪/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંજયભાઈ નારસંગભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૫/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ શંકરસિંહ ખુમાનસિંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૬/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જાદવ તીર્થભાઈ રમણભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૭/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી તડવી અંબાલાલ દેવજીભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૮/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૯૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૪૯/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી આશાભાઈ મહીજીભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૦/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૯૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી શૈલેષભાઈ મંગળભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઇવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૧/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર અર્જુનભાઈ માનસંગભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૨/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૯૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રોહીત સંજયભાઈ કેશવભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૩/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર અરવિંદભાઈ જશવંતભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૭૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૯/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૪/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૯૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રણજીતભાઈ ભુપતભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઇવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૫/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર રાજેન્દ્રસિંહ સુરસિંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૬/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૯૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી શામળભાઈ મંગળભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૭/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર મહેશકુમાર ભગવાનસિંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૮/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ વિષ્ણુભાઈ જશભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઇવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૫૯/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વિનોદભાઈ દેવજીભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૦/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૯૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિનેશભાઈ અમરસિંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૧/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર બળદેવભાઈ ભુપતભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૨/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૯૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર મહેશભાઈ છત્રસિંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૩/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંજયસિંહ અમરસિંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ટે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૪/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મયુરભાઈ જયંતિભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૫/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પટેલ અલ્પેશભાઈ નાથાભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૬/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભંગી ઈશ્વરભાઈ બાબુભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૭/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જારીયા મહેન્દ્રભાઈ ભુપતભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૮/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી વણકર ભગવાનભાઈ છગનભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૬૮/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી હીતેશભાઈ ધીરુભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૦/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પુરોહીત સંજયભાઈ જશુભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૧/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાજ રાહુલભાઈ ખોડસીંદ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૨/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી વિનોદભાઈ ગોવિંદભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૯૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૩/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સંગ્રામસીંહ નટવરસીંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૪/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પટ્ટીયાર ગોરધનભાઈ જસવંતભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૫/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ભંગી કીરણભાઈ જશભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૬/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ડોડીયા ધર્મેન્દ્રસીંહ નટવરસીંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૭/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૮/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર પંકજકુમાર સામંતસીંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૭૮/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા વસંતભાઈ ગોરધનભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૦/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા નરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૧/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જાદવ મુકેશભાઈ રમેશભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૨/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી દિનેશભાઈ મંગળભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૩૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચુનારા સુરેશભાઈ રમેશભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૦૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૯/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૪/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા વિપુલભાઈ અરવિંદભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વચ મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વચ મર્યાદા દૃષ્ટિ ૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૫/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા સંજયભાઈ નગીનભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વચ મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વચ મર્યાદા દૃષ્ય વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૬/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પાટણવાડીયા પ્રવિણભાઈ રામસીંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૭/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વય મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિજયભાઈ રમણભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ક્ન્સી કેસ નં. ૮૮/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી જાદવ અરવિંદભાઈ રામસીંગભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૯/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સિંધા જેસંગભાઈ અંબાલાલ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૦/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર રણજીતભાઈ ગણપતસીંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૯૧/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૯૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી પઢીયાર ચંદ્રસીંહ મથુરભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફામાંસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

ક્ન્સી કેસ નં. ૮૨/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી રાવલજી ફીરોજ પ્રતાપસીંહ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી. ઠે. પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ.ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી કેસ નં. ૮૩/૨૦૨૦ (૩૩ થી ૮૩/૨૦૨૦)

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ વચ મર્યાદા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી પ્રભુદાસ ચતુરભાઈ હાલની નિવૃત્તિ વય મર્યાદાના બદલે તેમાં વધારો કરી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૫ વર્ષની ગણવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧. ગાંધી

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૦૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મુંજાલ ઓટો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ જી.આઈ.ડી.સી, મુ. પો. તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) સ્ટાર લેબર સર્વિસ, ૮૦૫-૬ જી.આઈ.ડી.સી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોમદત્તભાઈ શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમદત્તભાઈ શુક્લાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા.મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૧૭૧૫/૨૦૨૧.— મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોલ્ડન ટોબેકો લીમીટેડ પો-આમલીયારા, દરજીપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાન્તીભાઈ. બી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ. બી. પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
ઈ.ચા.મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ભ/આઈડીઆર/૧૭૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી, નગીનભાઈ હિરાલાલ ભાયણી. પ્લોટ નં. ૨૮૦૧/૩, જી.આઈ. ડી.સી. પાનોલી. તા. અંકલેશ્વર. જિ. ભરૂચ. તેના શ્રમયોગી શ્રી સાજીદ ગંગાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ.મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સાજીદ ગંગારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

જે. એ.મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ભ/આઈડીઆર/૧૭૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સંસ્થા શ્રી આદર્શ કેળવણી મંડળ સંચાલિત. શ્રી આદર્શ વિદ્યામંદિર. ઠે. ભાડવાડ, તા. અંકલેશ્વર. જિ. ભરૂચ. તેના શ્રમયોગી શ્રી હેમલતાબેન ભાવિનભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ.મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હેમલતાબેન ભાવિનભાઈ રાણાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

જે. એ.મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૪૧૦૩૭/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજરશ્રી, હ્યુમન રીસોર્સીસ, ધી ઇન્ડીયન એક્ષપ્રેસ (ઈ) લી., ઉજો માળ, ચીફ જસ્ટીસ બંગ્લોઝની સામે, બોડકદેવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: જીએચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી કેસ નં.૩૧૨/૧૯

## પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓ કે જેઓને કંપની દ્વારા મજેદીયા વેજબોર્ડની ભલામણ મુજબ અને તે અગાઉના વેતન પંચોની ભલામણો મુજબ પગાર ધોરણ ફિટમેન્ટ, બઢતી અને અન્ય લાભો ન આપવાનું પગલું અને મજેદીયા વેજબોર્ડની ભલામણો પ્રમાણે વર્ગ-૩માં ગણી તે મુજબના પગારધોરણ આપવાનું કૃત્ય અને બઢતી અને અન્ય લાભો આપવાના ઈન્કારનું કૃત્ય અને કોન્ટ્રેચ્યુઅલ કર્મચારીઓને કોન્ટ્રેચ્યુઅલ કર્મચારીઓ હોવાની અડ, કૃત્રિમ, ભ્રામક, બનાવટી, કાગળ ઉપરની વ્યવસ્થાના ભાગરૂપની વ્યવસ્થા ઉભી કરી



તેના ભાગરૂપ તેઓને તેઓની દાખલ તારીખથી વેતનપંચો અને તાર્જીતરના વેતનપંચ મજેઠીયા વેજબોર્ડ પ્રમાણે વેતન અને અન્ય તમામ લાભો આપવાના ઈન્કરનું પગલું પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ્દ છે આથી કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કક્ષાના શ્રમયોગી કર્મચારીઓને તેઓની દાખલ તારીખથી વર્કિંગ જર્નાલીસ્ટ એક્ટની જોગવાઈ મુજબ વખતો વખત જે વેતન પંચો દ્વારા જે પગારધોરણ અને અન્ય લાભો ચુકવવા બાબતે નિર્ણય કરેલ છે તે મુજબ વર્ગ-૧ પ્રમાણે વેતનપંચની ભલામણો પ્રમાણે સંબંધિત શ્રમયોગી કર્મચારીઓની દાખલ તારીખથી ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સ, બઢતી, ફિટમેન્ટ વિગેરેના લાભો તેઓની કક્ષા કામગીરી, જવાબદારીને અનુલક્ષીને આપવામાં આવે અને ૧૨% વ્યાજ એરીયર્સની રકમ ઉપર જ્યાં સુધી આ રકમ ચુકવી આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી ચુકવવા કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગી કે જેઓને તા.૧૧/૧૧/૨૦૧૧ ના જાહેરનામા મુજબ મેજેઠીયા વેજબોર્ડની ભલામણો પ્રમાણે તમામ પત્રકારો, બીનપત્રકારો અને અન્ય તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓ કે જેમાં કોન્ટ્રેક્ટ્યુઅલ કર્મચારીઓ સહિતના કર્મચારીઓને વર્ગ-૧માં જે મુજબ મેજેઠીયા વેજબોર્ડ દ્વારા પગારધોરણ, અપગ્રેડેશન/બઢતી અને અન્ય લાભો ચુકવવાનું ઠરાવેલ છે તે મુજબ તમામ કર્મચારીઓને પગારધોરણ, ભથ્થાઓ અને અન્ય તમામ લાભો જેમાં પી. એફ., ગ્રેજ્યુઈટી તથા અન્ય રજાઓ નિવૃત્તિ સહીતના લાભોની રકમ સંબંધે ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સ સહીતની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી અને કર્મચારીઓને તેઓની કક્ષા, કામગીરી, જવાબદારી મુજબ પગારધોરણ, અપગ્રેડેશન બઢતી અને અન્ય તમામ લાભો મેજેઠીયા વેજબોર્ડ દ્વારા ઠરાવેલ સમય પ્રમાણે ચુકવવા તથા જ્યાં સુધી નવું પગારધોરણ વર્કિંગ જર્નાલીસ્ટ એક્ટ હેઠળ સ્થગિત કરી તે મુજબ પગારધોરણ અને અન્ય લાભો ચુકવવા માટે નિર્ણય કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી પ્રત્યેક માસે મેજેઠીયા મેજબોર્ડ જાહેરનામાં પ્રમાણે પ્રત્યેક માસે પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવવામાં કે કેમ ?

(૩) શ્રીમતી ગ્રેશી ફાંસીસ ડિસોજા સીનીયર પર્સનલ આસીસ્ટન્ટ એમ્પ્લોઈઝ કોડ નં.૭૦૦૦૦૮ ને ફરજિયાતપણે તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૧ ની અસરથી તા.૨૦/૧૧/૨૦૧૧ ના હુકમથી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્તિ કરવાનું પગલું પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ્દ જહોઈ સંબંધિત કર્મચારીઓની નોકરી ૬૦ વર્ષ સુધીની સળંગ અને સતત ગણી તેઓને નોકરૂ, નોકરીનું સાતત્ય, પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર, ગ્રેજ્યુઈટી, પી.એફ અને અન્ય તમામ લાભો અને તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યા સાથે ચુકવી આપવાની માંગણી વ્યાજબી જણાતી હોઈ ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરવા ભલાભણ છે.

(૪) સી.વી. વર્ગીસ જુનીયર ઓપરેટર પ્રોડક્શન એમ્પ્લોઈઝ કોડ નં.૦૭૦૦૧૮ અમદાવાદને ફરજિયાતપણે તા.૨૦/૦૫/૨૦૧૪ ની અસરથી તા.૨૧/૦૪/૨૦૧૪ના હુકમથી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરવાનું પગલું પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ્દ છે અને તેની આડ હેઠળ સી.વી.વર્ગીસનું રાજીનામું મેળવી અને તેના તા.૧૫/૧૧/૨૦૧૫ થી ફરજ ઉપર મુક્ત કરવાનું અને તેની

આડ હેઠળના તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૬ સુધી કાગળ ઉપરની બનાવટી કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા ઉભી કરી તે આધારે નોકરી ગણવાનું પગલું અને ૬૦ વર્ષ સુધી સળંગ અને સતત નોકરીમાં ચાલુ ન રાખવાનું કૃત્ય પ્રથમથી જે ગેરકાયદેસર અને રદ છે તેથી સંબંધિત કર્મચારીની નોકરી ૬૦ વર્ષ સુધીની સળંગ અને સતત ગણી તેઓની નોકરી નોકરી સાતત્ય પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર સળંગ નોકરી પ્રમાણે પગાર તફાવતની રકમ, ગ્રેજ્યુઇટી, પી.એફ અને અન્ય તમામ લાભો અને સતત ગણી તેઓની નોકરી નોકરી સાતત્ય તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૫) અનિલકુમાર પી શાહ આર્ટિસ્ટ એમ્પ્લોઈઝ કોડ નં.૦૭૦૦૪૬ અમદાવાદને ફરજિયાત પણે બદલીના તેમજ તૈયાર રાજીનામાના પત્ર સંબંધિત કર્મચારીને બળજબરી પૂર્વક તેઓની ઈચ્છા વિરૂધ્ધ, તેઓ શારીરક રીતે કાયમી ૬૦% અપગંતા હોવા છતાં અમાનનીય, કુર, નિંદનીય કૃત્ય આચરી તેઓને નોકરીમાંથી તા.૦૩/૦૭/૨૦૧૪ ના લેખિત હુકમથી તા.૩૧/૦૭/૨૦૧૪ થી છુટા કરેલ છે જે પગલું અને ૬૦ વર્ષ સુધી સળંગ અને સતત નોકરીમાં ચાલુ ન રાખવાનું કૃત્ય પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેથી સંબંધિત કર્મચારીની નોકરી ૬૦ વર્ષ સુધીની સળંગ અને સતત ગણી તેઓને નોકરી ન ઓકરી સાતત્ય પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર સળંગ નોકરી પ્રમાણે પગાર તફાવતની રકમ, ગ્રેજ્યુઇટી, પી.એફ અને અન્ય તમામ લાભો અને તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૬) સોનલ જે પટેલ, લાઈબ્રેરીયન એમ્પ્લોઈઝ કોડ નં.૦૭૦૦૪૫ અમદાવાદને ફરજિયાત પણે તા. ૩૧/૦૩/૨૦૧૪ ની અસરથી તા.૨૫/૦૩/૨૦૧૪ના હુકમથી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરવાનું પગલું પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેની આડ હેઠળ સોનલ જે પટેલનું રાજીનામું મેળવી તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૪ થી ફરજ ઉપરથી મુક્ત કરવાનું અને તેની આડ હેઠળ તા.૩૧/૦૩/૨૦૧૬ સુધી કાગળ ઉપરની બનાવટી કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા ઉભી કરી તે આધારે નોકરી ગણવાનું પગલું અને ૬૦ વર્ષ સુધી સળંગ અને સતત નોકરીમાં ચાલુ ન રાખવાનું કૃત્ય પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે તેથી સંબંધિત કર્મચારીની નોકરી ૬૦ વર્ષ સુધીની સળંગ અને સતત ગણી તેઓની નોકરી, નોકરી સાતત્ય, પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર, સળંગ નોકરી પ્રમાણે પગાર તફાવતની રકમ તફાવતની રકમ, ગ્રેજ્યુઇટી, પી.એફ અને અન્ય તમામ લાભો અને તે મુજબ ચુકવવા પાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

(૭) દેવીલાલ સોમાજી યાદવ, એકાઉન્ટસ ક્લાર્ક, એમ્પ્લોઈઝ કોડ નં.૦૭૦૩૫૮ અમદાવાદને ફરજિયાત પણે તા.૧૫/૦૮/૨૦૧૬ ની અસરથી તા.૧૫/૦૮/૨૦૧૬ના હુકમથી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરવાનું પગલું પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેની આડ હેઠળ દેવીલાલ સોમાજી યાદવ નું રાજીનામું મેળવી તા.૧૫/૦૮/૨૦૧૬ થી ફરજ ઉપરથી મુક્ત કરવાનું

અને તેની આડ હેઠળ તા.૦૨/૧૦/૨૦૧૭ સુધી કાગળ ઉપરની બનાવટી કોન્ટ્રાક્ટ વ્યવસ્થા ઉભી કરી તે આધારે નોકરી ગણવાનું પગલું અને ૬૦ વર્ષ સુધી સળંગ અને સત્તા નોકરીમાં ચાલુ ન રાખવાનું કૃત્ય પ્રથમથી જ ગેરકાદેસર અને રદ છે તેથી સંબંધિત કર્મચારીની નોકરી ૬૦ વર્ષ સુધીની સળંગ અને સતત ગણી તેઓની નોકરી, નોકરી સાતત્ય, પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર, સળંગ નોકરી પ્રમાણે પગાર તફાવતની રકમ, ગ્રેજ્યુઇટી, પી.એફ અને અન્ય તમામ લાભો અને તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

- (૮) નારાયણ કરમાકર, વી.ડી.ટી.ઓપરેટર. પ્રોડક્શન વિભાગ, એમ્પ્લોઈઝ કોડ નં.૦૭૦૦૭૫ અમદાવાદને ફરજિયાત પણે તા.૦૬/૦૮/૨૦૧૩ ની અસરથી તા.૦૬/૦૮/૨૦૧૩ ના હુકમથી ૫૮ વર્ષે નિવૃત્ત કરવાનું પગલું પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ સંબંધિત કર્મચારીની નોકરી ૬૦ વર્ષ સુધીની સળંગ અને સતત ગણી તેઓની નોકરી નોકરી સાતત્ય, પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર, સળંગ નોકરી પ્રમાણે પગાર તફાવતની રકમ, ગ્રેજ્યુઇટી, પી.એફ અને અન્ય તમામ લાભો અને તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં.૩૧૨/૨૦૧૯

### પરિશિષ્ટ-બ

#### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧	સૈયદ ખલીફ મહેમદ
૨	આર માનીકાવાસગમ
૩	નારાયણ કર્માકર
૪	સોનલ પટેલ
૫	ગ્રેસી ફ્રાન્સીસ ડીસોઝા
૬	અનલ શાહ
૭	દેવીલાલ યાદવ
૮	સી વી વર્ગીસ
૯	અવનીશ નાયર
૧૦	મિના મિશ્રા
૧૧	પરીમલ ડાભી

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૧૨	રીતુ શર્મા
૧૩	સતિષભાઈ ઝા
૧૪	જાવેદ રાજા
૧૫	ભુપેન્દ્ર રાણા
૧૬	ગોપાલ કોટેશીયા
૧૭	અદીતી રાણા
૧૮	ઐશ્વર્યા મોહન્ટી
૧૯	કમાલ સયેદ
૨૦	સોહીની ઘોષ
૨૧	વૈભવ ઝા
૨૨	પરેશ કાદરી
૨૩	ધવલ ગોજ્યા
૨૪	પ્રાંજલ યાગ્નિક
૨૫	જયોત્સના ભટનાગર
૨૬	મહેન્દ્રસિંગ સોલંકી
૨૭	વિશેષ જીજુવાડીયા
૨૮	ભરત જાદવ
૨૯	ચેતન ઉપાધ્યાય
૩૦	નેહા ખત્રી
૩૧	જયમીન શુક્લા
૩૨	નયન દવે
૩૩	રાજેન સોની
૩૪	દિપક ભવાની

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ
૩૫	આવેશ પીલ્લાઈ
૩૬	આશીષ મિશ્રા
૩૭	બીજજુ બાલક્રિષ્ણા
૩૮	હરેશ ભગદેવ
૩૯	નિરવ મિસ્ત્રી
૪૦	રાહુલ પટેલ
૪૧	રાજ વ્યાસ
૪૨	વિરેશ પંડ્યા
૪૩	રોબીન જ્યોર્જ
૪૪	હિતેષ ચૌધરી
૪૫	પ્રદીપ મહેતા
૪૬	દીક્ષીત ધન્જી
૪૭	દિપક નામ્બીયાર
૪૮	સચિન પટેલ
૪૯	ગુલશન કુશવાળા
૫૦	અજય નિમ્બાર્ક
૫૧	ભાવેશ તંતી
૫૨	નરેન્દ્ર ગજજર
૫૩	ટી.સી. રઘુનાથન

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૩૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૨/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લી., યોગી મેડીકલ પાછળ, ભટ્ટ સાહેબના દવાખાના પાસે, મુ. તા. લીંમડી, તા. સુરેન્દ્રનગર (૨) અધિક્ષકશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લી., સર્કલ ઓફિસ, બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મુ. વઢવાણ, જિ. સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) કર્મચારી શ્રી કિરણભાઈ જેરામભાઈ સોલંકીને તા.૧/૪/૨૦૧૩ના રોજથી કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ + મોંઘવારી ભથ્થુ + મળવાપાત્ર ભથ્થાઓ એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કર્મચારીશ્રી કિરણભાઈ જેરામભાઈ સોલંકીને પગાર સ્લીપ, વર્ષના અંતે બોનસ, યુનિફોર્મ અથવા યુનિફોર્મની રકમ, ફુડગેઈન એડવાન્સ રકમ, મેડીકલ સેવા રજાઓના લાભો શૈક્ષણિક સહાય વિગેરેના લાભો તા.૧/૪/૨૦૧૩ના રોજ થી એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી)- અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૩૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) માલિક/ભાગીદારશ્રી, સની પી. જૈન. એસપીએસ ટ્યુબ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૫૧૮, ફેઝ-૨, રોડ નં. ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી, કઠવાડા, અમદાવાદ (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી/માલિકશ્રી, સની પી. જૈન, એસપીએસ ઓટો ટ્યુબ્સ પ્રા. લી, સર્વે નં. ૯૩૪-૯૩૫, મહેસાણા-અમદાવાદ હાઈવે, ડાંગરવા, તા.કડી, જિ. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓ પાસેથી નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે નિયત કામ ના ૮ કલાકો કરતા વધારે લેવામા આવેલી ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણેનું વળતરની રકમના ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન અને વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?
- (૨) પરિશિષ્ટ-અ મુજબના શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે નહી ભોગવવા દેવામા આવેલી ફેક્ટરી એક્ટની જોગવાઈઓ મુજબ ૨૧ દિવસની રજાઓના દિવસે તેમની પાસેથી લેવામાં આવેલ ૧૨ કલાક કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણેનું વળતરની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન અને વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી કેસ નં. ૪૪/૨૦૨૦

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું લીસ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	નોકરીના વર્ષ	હોદ્દો	પગાર
૧	દિપક મીઠાભાઈ મકવાણા	ડીસે-૨૦૧૦	સ્ટોર હેલ્પર	૮૦૦૦
૨	માનસિંહ એ ડોડીયા	૨૦૦૮	હેલ્પર	૮૦૦૦
૩	શ્યામ મોહન મિશ્રા	૨૦૦૮	ઓપરેટર	૧૫૦૦૦
૪	રબારી મનુભાઈ વાસીભાઈ	૨૦૧૦	હેલ્પર	૮૦૦૦
૫	રબારી રણછોડભાઈ બી	૨૦૧૪	હેલ્પર	૮૦૦૦
૬	જીતેન્દ્ર સોમાજી ઠાકોર	૨૦૦૫	ઓપરેટર	૧૨૦૦૦
૭	સતીષ શાકાભાઈ પરમાર	૨૦૦૬	ઓપરેટર	૧૭૦૦૦
૮	રાઠોડ કિરણભાઈ પૃથ્વીસિંગ	૨૦૦૮	હેલ્પર	૮૦૦૦
૯	સુરેન્દ્રસિંગ જયસિંગ રાજપુત	૨૦૦૫	હેલ્પર	૮૦૦૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી)- અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૪૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૭/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, હેનોન ઓટોમોટીવ સિસ્ટમ પ્રા. લી. એવી-૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., બોલ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સાણંદ, જિ. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

### અનુસૂચિ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી કેસ નં. ૪૨૭/૨૦૧૯

#### પરિશિષ્ટ-અ

- (૧) ૧૨૫ શ્રમયોગીઓને તા.૧૧/૧૧/૨૦૧૯ના રોજથી સંસ્થા દ્વારા કામ ન સોંપી ફરજ પર ચઢતા અટકાવી નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે. જે સંસ્થાનું લોક આઉટ કરવાનું પગલું અનૈતિક, અમાનનીય, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોય સંસ્થાઓએ લોક આઉટ ઉઠાવી લેવું કે કેમ ?
- (૨) સંસ્થા તરફથી માંગવામાં આવેલ બાંહેધરી પત્ર/માફીનામાં જે ગુનારોપણ અધોગતિ અને જે સંગઠન બનાવાના અધિકારને ઉલ્લંઘન કરતો હોવાની એને કામપર લાગવા પુર્વવર્તી શરતો રીતે માગવાનું પગલું ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી હોય તમામ શ્રમયોગીઓને તાત્કાલિક અસરથી તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં બિન શરતે લઈ લેવા લેવા કે કેમ ?
- (૩) ૧૨૫ શ્રમયોગીઓને ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી રીતે કરેલ લોક આઉટ ઉઠાવી તા.૧૧/૧૧/૨૦૧૯ના રોજથી લોક આઉટ ઉઠાવવાના સમયગાળા સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર તથા સુધીના તમામ આનુસંગિક લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

#### પરિશિષ્ટ-બ

#### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

Sr. No	Employees Name
1	PANCHAL JATINKUMAR R.
2	RABARI SAILESH I
3	GOHIL VIKRAMSINH D
4	PANDAVADRA DIPAK H

Sr. No	Employees Name
5	LEUVA MAHENDRAKUMAR H
6	RATHOD ANANDKUMAR K
7	SOLANKI MEHULBHAI B
8	PRAJAPATI PRAKESHKUMAR A
9	RANA KISHAN G
10	THAKOR LAXMANJI R
11	DHOBI NITIN H
12	THAKOR ASHVIN S
13	SEPAI MOSIN K
14	SOLANKI BHAVESH J
15	MAKWANA DILIP R
16	BHARVAD LAXMAN J
17	PRAJAPATI PRAKESHKUMAR T
18	MAKWANA VIPUL J
19	THAKOR GHANSHYAM V
20	PRAJAPATI JIGNESH B
21	VATALIYA KAMESH M
22	PARIHAR MAHENDRA L
23	MAKWANA ROHIT
24	ROHIT NILESH M
25	DAMOR ANIL J
26	MANAT HEMANT D
27	RAJPUT AJAY D
28	CHAUHAN EMTIYAJ A
29	PATEL HARIBHAI
30	CHAUHAN DINESH A
31	NAYAK SAGAR D
32	PARMAT DALPAT
33	CHAUHAN KIRAN A
34	DHABHI CHETAN B
35	HIRAGAR EAJUBHAI

Sr. No	Employees Name
36	TURI GAUTAM M
37	CHAVADA PRAVIN MASTURRIBHAI
38	JASHWANT KHANT
39	VASTANA SACHINBHAI PREMJBHAI
40	PATEL NISHIT PRAVINBHAI
41	PARMAR SURESH DINESHBHAI
42	SIPAI ANVARBHAI USMANBHAI
43	NAITRA SANJAYBHAI AKUBHAI
44	PATEL SAHDEVBHAI BHIMJBHAI
45	RAKESH RAMANUJSINH
46	NAITRA AJAYBHAI RAMESHBHAI
47	KAMLESHBHAI LALABHAI PARMAR
48	PATEL JAYDEEP GOVINDBHAI
49	GOJIYA SANJAYBHAI MURUBHAI
50	RATHOD SACHIN TRIBHOVANBHAI
51	SIPAI AYUBBHAI ABDULBHAI
52	PRAJAPATI VIMALBHAI JAGDISHBHAI
53	SAGAR RAMESHBHAI GANESHBHAI
54	DANTANI SHRVAN BABUBHAI
55	PATEL PRATAP RAMANBHAI
56	KALPESH HAKAMSINH VAGHELA
57	PATEL RAHUL VISHNUBHAI
58	PATEL BALVANT BHIMABHAI
59	CHAVDA AJAY RAMSHBHAI
60	RAMCHANDRA SURESHBHAI DHADVI
61	KODARVI MANSUKHBHAI HIRABHAI
62	DHODAKIYA PRAKASHBHAI DEVAJBHAI
63	RABARI SURESHBHAI BHIKHABHAI
64	SENA BHARAT NAGJBHAI

Sr. No	Employees Name
65	VAGHELA ASHVINBHAI BHIKHABHAI
66	DANTANI ROHIT VIKRAMBHAI
67	CHAVDA YOGESH BHIKHABHAI
68	PATEL RIPELKUMAR SURESHBHAI
69	KHATKI SATAR KASAMBHAI
70	GAMAR ANIL ISHVARBHAI
71	KHANT RAMESHBHAI SAMBHUBHAI
72	PRAKASH KUBERBHAI BAMNIYA
73	RADHESHYAM PRABHUBHAI BARAYA
74	MANUBHAI DAYABHAI VANKAR
75	DINESHBHAI SUKABHAI AHARI
76	KAMALKUMAR MANOJKUMAR
77	AJAYKUMAR RAMESHBHAI THAKOR
78	BHUPENDRA CHATURBHAI SENVA
79	JAMSHING BAVARBHAI JADAV
80	FARUK IDABHAI SHIPAHI
81	VIJAYBHAI CHANUBHAI SOLANKI
82	ASHIF SULEMANBHAI VAGELA
83	JASUBHAI PUJABHAI PARMAR
84	JAKIR USHAMANBHAI SHIPAHI
85	KISHANKUMAR BHASKERBHAI PATEL
86	JAYNTIBHAI GALABHAI DAMOR
87	PRAVINBHAI BABUBHAI PAGI
88	SAHIL AKABERBHAI SIPAHI
89	PINTUBHAI KANUBHAI PAGI
90	NILESHKUMAR MANILAL PAGI
91	VIJAYBHAI HASHUBHAI SHOLMIYAA
92	RANJITBHAI BHAILAL PAGI
93	JAYESHBHAI BALDEVBHAI CHAUHAN

Sr. No	Employees Name
94	HARESH GOVINGBHAI BA JANIYA
95	VALJIBHAI BABAJIBHAI TAKORY
96	VIJAYBHAI NAVATBHAI MACHHAR
97	NARENDRASING SATRESHSHING DAMOR
98	GANSHYAM DHIRUBHAI BAMNIYA
99	MAMUBHAI CHANABHAI SENVA
100	HITESH CHANDRABHAI PANCHAL
101	RAHULBHAI HARIBHAI SRIMAE
102	BABUBHAI AMIRBHAI KHANT
103	VINUBHAI MEGHAGIBHAI PARMAR
104	KANJIBHAI GABARUBHAI SOLANKI
105	VIJAYKUMAR KADUBHAI TAKOR
106	SANJAYKUMAR SURESHBHAI PATEL
107	MAHESH KHIMABHAI VANVI
108	MAHESHKUMAR PASVABHAI DAMOR
109	ANKUSH BACHUBHAI BHAGORA
110	RAHULKUMAR BASANTKUMAR THAKOR
111	MANOVAR DFARIYAKHAN SIPAHI
112	SHAILESH SHAMBHUBHAI KHANT
113	PRATIK NAGJIBHAI RABARI
114	ALPESH KAMSHIBHAI RABARI
115	PRAVINBHAI HARSHADBHAI PATEL
116	PRADIPKUMAR RAMNDRA MARKAN
117	MUNNAKHAN DARYIKHAN SIPAY
118	NATUBHAI KHIMABHAI SOLANKI
119	KIRANBHAI JITUBHAI KOLIPATEL
120	SHIVRAJSINH DIPILSINH ZALA
121	MARESH DHARAMASINH VAGAD
122	AMIRKHAN ABDULKHAN MALIK
123	YESH PRAKASHBHAI PATEL

Sr. No	Employees Name
124	ARJUN RATILAL CHAUHAN
125	BHAVANBHAI BALDEVBHAI VAGELA

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી)- અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૪૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) હેડ પ્લાન્ટશ્રી, ટી.વી.એસ. લોજિસ્ટીક સર્વિસીસ લીમીટેડ, ફોર્ડ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., રેવન્યુ સર્વે ઓફ, નોર્થ કોતરપુર, સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી કેસ નં. ૪૭/૨૦૨૦

(૧) બેઝિક પગાર :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે દર્શાવેલ ગ્રેડ ઉપરાંત તેમના બેઝિક પગારમાં વધારાના ₹ ૩૦૦૦/- આપવા કે કામ ?

## (૨) ફિક્સ ડી. એ. :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૨૦૦૦/- ફિક્સ ડી.એ. પેટે આપવા કે કેમ ?

## (૩) ડીઅરનેશ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને કન્ઝુમર્સપ્રઈઝ ઈન્ડેક્સ ૧૯૬૦-૧૦૦ પ્રમાણે દરેક પોઈન્ટના વધારા દીઠ ₹ ૩૦૦૦/- વેરીએબલ ડી.એ. પેટે આપવા કે કેમ ?

## (૪) હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તેમના બેઝિક પગાર વત્તા ફિક્સ ડી. એ. વત્તા વેરીએબલ ડી.એના ૨૦% જેટલી રકમ હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

## (૫) મેડીકલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૫૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

## (૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

## (૭) વોશીંગ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

## (૮) અટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૧૫૦૦/- અટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

## (૯) શીફ્ટ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને દર મહિને ₹ ૫૦૦/- શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ ?

## (૧૦) પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ પેટે ₹ ૩૦૦૦/- દર મહિને આપવી કે કેમ ?

## (૧૧) રજાઓ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

- (૧) ૧૨ દિવસની હાજરી દીઠ ૧ હકકરજા
- (૨) વર્ષે ૮ આખી કેજ્યુઅલ રજાઓ
- (૩) વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજાઓ
- (૪) વર્ષે ૧૨ દિવસની જાહેર તહેવારની રજાઓ

## (૧૨) યુનિફોર્મ અને લાવરીઝ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની યુનિફોર્મ અને લાવરીઝ આપવી કે કેમ ?

- (૧) દર વર્ષે રજોડ કોટનના યુનિફોર્મ
- (૨) દર વર્ષે ૧ જોડ ચામડાના સારી કવોલીટીના બુટ
- (૩) દર વર્ષે ૨ જોડ સારી કવોલીટીના મોજા
- (૪) દર મહીને ૧ સાબું
- (૫) દર ૬ મહીને એક નેપકીન
- (૬) દર બે વર્ષે ૧ રેઇનકોટ/સ્વેટર

## (૧૩) લોન :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વગર વ્યાજની ₹ ૫૦૦૦૦/- ની લોન આપવી અને તે શ્રમયોગીના પગારમાંથી ૧૨ જેટલા ઈન્ટલમેન્ટમાં કપાત કરવી કે કેમ ?

## (૧૪) લીવ ટ્રાવોલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૬૦૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે આપવી કે કેમ ?

## (૧૫) બોનસ :

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ₹ ૬૦૦૦/- બોનસ પેટે આપવા કે કેમ ?



(૧૬)કેમીકલ મઝદુર પંચાયતને માન્યતા આપવા અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા બહુમતી શ્રમયોગીઓને કેમીકલ મઝદુર પંચાયત યુનિયનના બોનાફાઇડ સભ્યો હોવાથી તેમજ સંસ્થામાં એકમાત્ર યુનિયન તરીકે અસ્તિત્વમાં હોવાની યુનિયનને માન્યતા આપવા અને શ્રમયોગીઓને રીપ્રેઝન્ટ કરવા સારુ યુનિયનને ફર્નિચર સહીતની ઓફીસ વિગેરે સગવડ સંસ્થાની સંપૂર્ણ કાર્યક્ષમતા પુરી પાડવી કે કેમ ?

(૧૭)પીરીયડ ઓફ એસેટલમેન્ટ :

સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને માટે તા.૧/૧૦/૨૦૧૯ના રોજથી તા.૩૦/૯/૨૦૨૦ એ રીતે ત્રણ વર્ષના સમયગાળા માટે પગાર વધારાનું સમાધાન કેમીકલ મઝદુર પંચાયત સાથે આઈ.ડી.એક્ટની કલમ-૨ (પી) હેઠળ કરવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી)- અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----